

Zukünfte erkennen - Future Blind Spots Checkliste



Entdecken Sie Ihre 12 unbewussten Zukunftsbilder, die Ihren Führungsalltag steuern.

DIE FRAGE JEDER ZUKUNFTSFÄHIGEN FÜHRUNGSKRAFT:

„Warum kommt mein Team nicht voran – obwohl alle ihr Bestes geben?“

Die Antwort sind oft 12 UNBEWUSSTE ZUKUNFTSBILDER, die Sie und Ihr Team steuern – ohne dass Sie es merken.

Diese Checkliste macht Ihre „Future Blind Spots“ sichtbar.

Markieren Sie Ihre TOP 3. Antworten Sie auf die Frage. Notieren Sie die erste Maßnahme.

Jetzt starten!

So füllen Sie die Checkliste aus:

- 1.DRUCKEN & DURCHGEHEN:** Drucken Sie die Checkliste aus. Gehen Sie alle 12 Punkte durch. Machen Sie bei jedem Aspekt, den Sie bei sich oder Ihrem Team erkennen, einen Haken.
- 2.TOP 3 MARKIEREN:** Welche drei Aspekte treffen Sie am stärksten? „Das Wehtun“ zeigt die Richtigen!
- 3.FRAGE BEANTWORTEN:** Lesen Sie die Zukunftsfrage laut. Schreiben Sie einen Satz dahinter. Beispiel: „Welche Annahme über Vorhersagbarkeit hält mein Team fest
Mögliche Antwort: „Wir glauben, dass unser Businessplan uns schützt.“
- 4.MAßNAHME NOTIEREN:** Notieren Sie pro Blind Spot eine konkrete Aktion für diese Woche. Beispiel: Morgen frage ich mein Team: „Welchen Plan B müssen wir sehen?“
- 5.TEAM-IMPULS:** Nutzen Sie die Impulse für Ihr Team, im nächsten 1:1 oder im Team-Meeting: „Ich habe drei Future Blind Spots entdeckt... .“

Die Future Blind Spots Checkliste

Überprüfen Sie, ob die folgenden Aussagen auf Sie und/oder Ihr Team zutreffen. Reflektieren Sie anschließend die jeweilige Zukunftsfrage.

1

- LINEARE PLANUNG: „Vorhersagen = Erfolg“**
Teams planen 3-Jahres-Strategien, die 2026 schon irrelevant sind.
Frage: Welche „Vorhersagbarkeit“-Annahme hält mein Team fest?

2

- HIERARCHIE-SCHUTZ: „Ich muss Antworten haben“**
Führungskräfte blockieren Dezentralisierung aus Kontrollangst.
Frage: Welche Hierarchie-Zukunft hält mich zurück?

3

- WACHSTUMSZWANG: „Größer = Besser“**
Ressourcen werden falsch verteilt, statt strategisch investiert
Frage: Welche Wachstums-Zukunft ist wirklich wünschenswert?

4

- DIGITAL = BESSER: „Technik löst Probleme“**
Menschliche Faktoren, Vertrauen und Kreativität werden ignoriert
Frage: Was passiert, wenn Technik unsere Zukunftsarbeit behindert?

5

- JOB-SICHERHEIT: „Daueranstellung schützt“**
Mitarbeitende bleiben in sinkenden Schiffen, statt anpassungsfähig zu werden.
Frage: Was schützt wirklich in einer Welt, die sich alle 2 Jahre ändert?

Die Future Blind Spots Checkliste

6

- **EXPERTEN-DENKEN: „Vergangenheit = Zukunft“**
20 Jahre Erfahrung wird zum Blind Spot für neue Lösungen
Frage: Welche Expertise blockiert unsere nächste Generation?

7

- **EINHEITSKULTUR: „Alle müssen gleich denken“**
Keine Vielfalt der Perspektiven = Innovationsquelle wird unterdrückt
Frage: Welche Vielfalt fehlt uns für zukunftsstarke Lösungen?

8

- **KURZFRIST-DENKEN: „Nächstes Quartal zählt“**
Strategische Zukünfte leiden unter kurzfristigem Druck.
Frage: Welche langfristige Zukunft braucht dieses Quartal?

9

- **RISIKO-PHOBIE: „Sicherheit über Innovation“**
Wettbewerber testen Neues, wir optimieren Altes.
Frage: Welche Risiken öffnen uns neue Zukunftsoptionen?

10

- **ONE-FUTURE-MENTALITÄT: „Nur eine Zukunft existiert“**
Fehlentscheidungen, weil Plan B ignoriert wird
Frage: Welche zweite Zukunft wird möglich, wenn wir falsch liegen?

Die Future Blind Spots Checkliste

11

- **STATUS-QUO-LIEBE: „Bekanntes = Gut“**
Transformationsblockade hält die Organisation zurück
Frage: Was passiert ohne Status Quo? Welche Chancen öffnen sich?

12

- **PERFEKTIONISMUS: „Planung vor Bewegung“**
Paralyse statt schneller Iterationen und Lernen
Frage: Was passiert bei 70% richtig und 30% Anpassung?

Ihre Top 3 Blind Spots und erste Maßnahmen

Welche der 12 Future Blind Spots sind für Sie und/oder Ihr Team am relevantesten?

TOP 1 _____

TOP 2 _____

TOP 3 _____

Die erste Maßnahme: _____

Stärken Sie Ihre Zukunftsfähigkeit!

Diese Checkliste dient als Ausgangspunkt, um Future Blind Spots zu identifizieren. Indem Sie diese Blind Spots erkennen und angehen, können Sie Ihre Zukunftsfähigkeit stärken. Nutzen Sie die Reflexionsfragen, um tiefere Gespräche in Ihrem Team anzustoßen und innovative Lösungen zu entwickeln.

WOLLEN SIE MEHR ÜBER FUTURE LEADERSHIP ERFAHREN?

Jetzt Programm entdecken und kostenloses Erstgespräch vereinbaren.

www.12GradCoaching.de

In unseren Produkten verwenden wir die barrierearme Schrift Atkinson Hyperlegible, entwickelt die vom © Braille Institute of America, Inc. - kostenlos verfügbar unter brailleinstitute.org/freefont.

Scan me

